

OBČINA VIPAVA
Župan

Številka: 014-22/2026-3
Datum: 31.3.2026

OBČINA VIPAVA
Občinski svet

Zadeva: **Soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole Draga Bajca Vipava**

Predlagam, da Občinski svet Občine Vipava na 34. redni seji dne 23.4.2026 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA

OBČINA VIPAVA
Občinski svet

Na podlagi 57. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26) in 16. člena Statuta Občine Vipava (Uradni list RS, št. 42/11, 73/14 in 20/17) je Občinski svet občine Vipava na ____ redni seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole Draga Bajca Vipava za leto 2025

Občinski svet občine Vipava daje soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole Draga Bajca Vipava za leto 2025, v višini 100 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet Osnovne šole Draga Bajca Vipava, na podlagi obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače ravnateljice.

mag. Anton Lavrenčič
župan

Številka:
Datum:

OBRAZLOŽITEV:

1. Pravna podlaga

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 92/24, 12/26 - ZPPJUFT)
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26)

2. Razlogi za sprejem sklepov in ocena stanja

V skladu z veljavno zakonodajo ravnatelj in direktorjem pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025, ki se na podlagi poslovnega poročila za preteklo leto in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev za preteklo leto, izplača v letu 2026.

S 1.1.2025 se je začel uporabljati Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju, ki v 57.členu ureja pravila za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, ki dosežejo nadpovprečne rezultate pri opravljanju delovnih nalog.

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev za leto 2025 s izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje in direktorje se nameni najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev in direktorjev oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev/direktorjev.

Obseg sredstev, ki se nameni za izplačilo redne delovne uspešnosti (od 2% do 5%) in višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda s sklepom določi koliko odstotkov osnovne plače v letu 2025 se nameni za delovno uspešnost ravnatelja/direktorja. Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje zavodu zagotovi sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev/ direktorjev, v skladu s sklepom sveta zavoda, ocenjevalnim listom in soglasjem ustanovitelja.

Svet zavoda Osnovna šola Draga Bajca Vipava je Občini Vipava (dopis št. 014/2026-27 z dne 6.3.2026) podal vlogo za izdajo soglasja k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja za leto 2025. Vlogi je bil priložen obrazec ugotavljanja delovne uspešnosti ravnatelja.

3. Ocena finančnih posledic za občinski proračun in druga javna finančna sredstva

Sprejem predlaganega sklepa ne pomeni dodatnih finančnih obveznosti za proračun Občine Vipava.

Pripravila:
Majda Sever

Predlagatelj:
mag. Anton Lavrenčič
župan, l.r.

Priloge:
- vloga javnega zavoda za izdajo soglasja



Vinarska cesta 4, 5271 Vipava

Kontakti:

041 619 125

info@os-vipava.si

<http://www.os-vipava.si>

Svet Osnovne šole Draga Bajca Vipava

Datum: 6. 3. 2026

Številka: 014/2026-27

Občina Vipava

Občinski svet

G. župan

Glavni trg 15

5271 Vipava

OBČINA VIPAVA	
PREJETO: 16-03-2026	Sig. znak:
<i>R</i>	
Zadeva št.: 014-22/2026-1	Vrednost:

Zadeva: Prošnja za soglasje

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljnjem besedilu: pravilnik), se bo RDU ravnateljici izplačala v letu 2026.

Svet Osnovne šole Draga Bajca Vipava je na seji dne 25. 2. 2026 potrdil 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. V nadaljevanju je svet šole tudi soglasno potrdil 5 % letnih sredstev osnovne plače ravnatelja.

Na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, vas prosimo za soglasje za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljice Mojca Pev za leto 2025.

Poslovno poročilo z vključenim letnim poročilom smo vam poslali dne 26. 2. 2026.

Lepo pozdravljeni.



Predsednica sveta osnovne šole:

Katarina Vitežnik, prof.

Priloge: obrazec ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice,

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Vipava

Zavod: Osnovna šola Draga Bajca Vipava

Ravnatelj oz. ravnateljica: Mojca Pev

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025

do: 31.12.2025

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 2. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 25.2.2026



Predsednik sveta zavoda:

[Handwritten signature]

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA DRAGA BAJCA VIPAVA

ZAhtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti Direktorjev/Ravnateljev za leto 2025

Datum: 26. 2. 2026
Številka: 041/2026

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5%

Trajanje mandata v 2025									
Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Od_datum	Do_datum	Plačni razred na dan 31. 12. 2024*	Uvrščen v skladu z ZSTSPJS (nov plačni sistem)	Število mesecev mandata v letu 2025	Št. mesecev 2. obrok
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	MOJCA PEV	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	1. 1. 2025	31. 12. 2025	52,00	47	12,00	3,00
2								0,00	0,00
3	Skupaj	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx
4	Vrednost zahtevka								
									2.614,27

* V primeru, ko je DIR nastopil pred letom 2025, vpišite PR, v katerega je bil RID uvrščen ob nastopu mandata. V kolikor je RID nastopil v letu 2025 nov mandal, vpišite PR, v katerega bi bil uvrščen po stanju 1. 12. 2024.

** Prispevki delodajalca znašajo 17,10% oziroma 14,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010

2.232,51

Zahtevek izpolnil:

IRENA BOŽIČ

Podpis odgovorne osebe:

MOJCA PEV, mag. mat.



Handwritten signature in blue ink.

Priloga:
Ocenjevalni list